

**Regulamin konkursu na stanowisko Członka Zarządu Spółdzielni Mieszkaniowej ROLBUD
z dnia 27.11.2020 r.**

Postanowienia ogólne

1. Postępowanie prowadzone jest na podstawie niniejszego Regulaminu uchwalonego zgodnie z art. 49 par.2 ustawy Prawo Spółdzielcze i par. 111 ust.1 Statutu Spółdzielni
2. Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do postępowania Rady Nadzorczej w celu przeprowadzenie konkursu na wybór Członków Zarządu - Prezesa i Zastępcy Prezesa
3. W pracach związanych z konkursem mogą uczestniczyć w charakterze doradców osoby zaproszone przez Radę Nadzorczą.

Przebieg konkursu

1. Regulamin konkursu na stanowisko Członka Zarządu udostępniony zostanie na stronie internetowej Spółdzielni oraz dostępny będzie w sekretariacie siedziby Spółdzielni Mieszkaniowej.
- 2.1 Konkurs zapoczątkowany jest poprzez opublikowania ogłoszenia o konkursie na portalach internetowych Pracuj.pl oraz OLX oraz poprzez wywieszenie w siedzibie Spółdzielni ogłoszenia o następującej treści:

=====

**Spółdzielnia Mieszkaniowa ROLBUD z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Balzaka 44A ogłasza
konkurs na stanowisko Prezesa Zarządu i Zastępcy Prezesa Zarządu.**

Wymagania

1. Wykształcenie wyższe, preferowane budowlane, techniczne, ekonomiczne lub prawnicze.
Dodatkowym atutem będzie posiadanie licencji zarządcy nieruchomości
2. Staż pracy minimum 10 lat, w tym minimum 3 lata na stanowisku kierowniczym bądź samodzielnym
3. Znajomość podstaw prawnych funkcjonowania spółdzielni mieszkaniowych oraz zasad ekonomiczno - finansowych
4. Umiejętności kierowniczo - organizatorskie oceniane na podstawie pisemnego opracowania koncepcji pracy na stanowisku Prezesa Spółdzielni Mieszkaniowej i rozmowy kwalifikacyjnej
5. Posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych
6. Niekaralność za umyślne przestępstwo i przestępstwo skarbowe

Zgłoszenie powinno zawierać

1. Życiorys (CV) i list motywacyjny oraz informacje o sposobie kontaktowania się z kandydatem (adres, tel. kontaktowy, adres e-mail).
2. Pisemną koncepcję pracy na stanowisku Prezesa Spółdzielni Mieszkaniowej

3. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie.
4. Kopie innych dokumentów, np.: dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów.
5. Kopie dokumentów potwierdzających minimum 10-letni staż pracy, w tym co najmniej 3 letni staż pracy na stanowisku kierowniczym.
6. Oświadczenia
 - o korzystaniu z pełni praw publicznych i o zdolności do czynności prawnych.
 - o niekaralności za umyślne przestępstwo i przestępstwo skarbowe oraz o nie prowadzeniu przez uprawnione organy postępowań w w.w. sprawach
 - o rezygnacji z chwilą wyboru na stanowisko Prezesa Zarządu z działalności konkurencyjnej wobec Spółdzielni.
 - o zapoznaniu się z zasadami przeprowadzania konkursu i ich akceptacji.
 - o braku pokrewieństwa lub powinowactwa z członkami Rady Nadzorczej.
7. Pisemną zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb naboru zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.

Zgłoszenie należy złożyć osobiście w siedzibie Spółdzielni Mieszkaniowej ROLBUD we Wrocławiu przy ul. Balzaka 44A w dni robocze w godzinach od 9 do 15 w zaklejonej kopercie zabezpieczonej przed otwarciem bez pozostawienia śladów z dopiskiem „Konkurs na stanowiska Prezesa Spółdzielni” w terminie do 27 listopada 2020 roku do godziny 15. Zastrzegamy możliwość zakończenia lub unieważnienia konkursu bez podawania przyczyn.

=====

2.2 Ogłoszenie zostanie opublikowane na co najmniej 14 dni przed upływem terminu składania ofert.

3. Rada Nadzorcza może zdecydować o dodatkowych sposobach opublikowania ogłoszenia.

Procedura konkursowa

1. Postępowanie konkursowe jest dwuetapowe
 - I etap - weryfikacja zgłoszeń pod względem formalnym i wstępna ocena zgodności z kryteriami wyszczególnionymi w ogłoszeniu
 - II etap - wyłonienie z ofert dopuszczonych w I etapie kandydatów do zawarcie umowy na podstawie rozmowy kwalifikacyjnej
2. Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznaczy termin posiedzenia Rady po upływie terminu wyznaczonego do składania ofert w celu przeprowadzenia I etapu konkursu.
3. W I etapie konkursu odrzuceniu podlegają oferty:
 - nie spełniające wymagań wyszczególnionych w ogłoszeniu
 - nie zawierające kompletu dokumentów wyszczególnionych w ogłoszeniu
 - złożone po terminie składania ofert
 - jednogłośnie odrzucone przez członków Prezydium Rady na podstawie analizy załączonych dokumentów
4. Wszystkie osoby zakwalifikowane do II etapu konkursu zostaną o tym niezwłocznie



powiadomione drogą elektroniczną i telefoniczną zgodnie z danymi kontaktowymi przekazanymi w zgłoszeniu.

5. II etap konkursu - rozmowa kwalifikacyjna zostanie przeprowadzona w siedzibie Spółdzielni, a zaproszone osoby zostaną powiadomione o tym na co najmniej 3 dni wcześniej.

6. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej należy przedłożyć do wglądu oryginały dokumentów, których kopie zostały dołączone do zgłoszenia. Przedmiotem rozmowy oraz oceny kandydatów będą między innymi:

- a) tematy dotyczące działalności Spółdzielni Mieszkaniowej,
- b) koncepcja działalności Spółdzielni na najbliższe lata,
- c) wiedza w zakresie zarządzania nieruchomościami i w zakresie przepisów prawnych obowiązujących w spółdzielniach mieszkaniowych
- d) znajomość aktualnego statutu Spółdzielni i zagadnień finansowych Spółdzielni,
- e) inne sprawy będące w zainteresowaniu członków Rady Nadzorczej.

7. Członkowie Rady Nadzorczej w głosowaniu tajnym wybiorą Prezesa Zarządu. Prezesem Zarządu zostanie osoba, która uzyska najwięcej głosów, przy czym minimum 50%.

W osobnym tajnym głosowaniu zostanie wybrany Zastępca Prezesa Zarządu. Zastępcą Prezesa Zarządu zostanie osoba, która uzyska najwięcej głosów, przy czym minimum 50%.

W przypadku, gdyby w którymkolwiek z głosowań żaden z kandydatów nie uzyskał wymaganej większości, do drugiej tury głosowania przejdą dwie osoby z najwyższą ilością głosów i spośród nich Rada dokona wyboru.

8. Wyniki głosowania niezwłocznie przekazuje się wybranym kandydatom. W przypadku rezygnacji danej osoby powtarza się głosowanie w celu wyłonienia kolejnego kandydata.

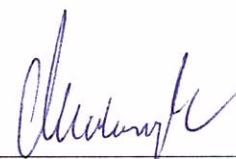
9. Osoba wybrana przez Radę Nadzorczą w terminie 7 dni od dnia rozstrzygnięcia postępowania konkursowego zostanie powołana na stanowisko w trybie przewidzianym w art. 68 Kodeksu Pracy.

10. W przypadku nie zatwierdzenia kandydatury Rada Nadzorcza powtarza procedurę wyłonienia kandydata.

11. Rada Nadzorcza zastrzega możliwość anulowania postępowanie konkursowego na każdym etapie bez podawania przyczyn.



Przewodniczący Rady Nadzorczej



Sekretarz Rady Nadzorczej