

**Regulamin konkursu na wybór Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Techniczno-Eksploatacyjnych
Spółdzielni Mieszkaniowej ROLBUD z dnia 22.04.2024 r.**

Postanowienia ogólne

1. Postępowanie prowadzone jest na podstawie niniejszego Regulaminu uchwalonego zgodnie z art. 49 par.2 ustawy Prawo Spółdzielcze i par. 111 ust.1 Statutu Spółdzielni
2. Postanowienia Regulaminu mają zastosowanie do postępowania Rady Nadzorczej w celu przeprowadzenie konkursu na wybór Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Techniczno-Eksploatacyjnych.
3. W pracach związanych z konkursem mogą uczestniczyć w charakterze doradców osoby zaproszone przez Radę Nadzorczą.

Przebieg konkursu

1. Regulamin konkursu na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Techniczno-Eksploatacyjnych udostępniony zostanie na stronie internetowej Spółdzielni oraz dostępny będzie w sekretariacie siedziby Spółdzielni Mieszkaniowej.
2. Konkurs zapoczątkowany jest poprzez opublikowania ogłoszenia o konkursie na portalach internetowych Pracuj.pl i OLX oraz poprzez wywieszenie w siedzibie Spółdzielni i na tablicach ogłoszeniowych klatek schodowych w budynkach SM Rolbud ogłoszenia o następującej treści:

Spółdzielnia Mieszkaniowa ROLBUD z siedzibą we Wrocławiu, przy ul. Balzaka 44A ogłasza konkurs na stanowisko Zastępcy Prezesa Zarządu ds. Techniczno-Eksploatacyjnych

Wymagania:

1. Wykształcenie wyższe, preferowane kierunki: budowlane, techniczne lub pokrewne.
2. Staż pracy: minimum 9 lat, w tym minimum 3 lata na stanowisku kierowniczym.
3. Znajomość organizacyjno-prawnych aspektów funkcjonowania spółdzielni mieszkaniowej tj. ustawy o spółdzielniach mieszkaniowych, prawa spółdzielczego, ustawy o własności lokali oraz ustawy o gospodarce nieruchomościami.
4. Doświadczenie w zarządzaniu nieruchomościami, znajomość prawa budowlanego oraz przepisów z nim związanych.
5. Doświadczenie w tworzeniu i realizacji planów gospodarczych i planów remontów oraz utrzymania budynków wraz z infrastrukturą w stanie sprawności technicznej, określaniu potrzeb remontowych oraz nadzorze nad ich realizacją i rozliczaniem.
6. Umiejętność współpracy z instytucjami zewnętrznymi, audytorami oraz przedstawicielami administracji publicznej.
7. Komunikatywność, kreatywność, samodzielność, dobra organizacja pracy własnej i podległych pracowników.
8. Dyspozycyjność i posiadanie pełnej zdolności do czynności prawnych.
9. Niekaralność za umyślne przestępstwo i przestępstwo skarbowe.

Dodatkowym atutem będzie posiadanie licencji zarządcy nieruchomości lub uprawnień budowlanych.

Zgłoszenie powinno zawierać:

1. Życiorys (CV) i list motywacyjny oraz informacje o sposobie kontaktowania się z kandydatem (adres, tel. kontaktowy, adres e-mail).
2. Kopie dokumentów potwierdzających posiadane wykształcenie.
3. Kopie innych dokumentów, np.: dyplomów, zaświadczeń, certyfikatów.

4. Kopie dokumentów potwierdzających minimum 9-letni staż pracy, w tym co najmniej 3-letni staż pracy na stanowisku kierowniczym.
5. Oświadczenia o:
 - a. korzystaniu z pełni praw publicznych i o zdolności do czynności prawnych,
 - b. niekaralności za umyślne przestępstwo i przestępstwo skarbowe oraz o nie prowadzeniu przez uprawnione organy postępowań w ww. sprawach,
 - c. rezygnacji z chwilą wyboru na stanowisko Członka Zarządu z działalności konkurencyjnej wobec Spółdzielni,
 - d. zapoznaniu się z zasadami przeprowadzania konkursu i ich akceptacji,
 - e. braku pokrewieństwa lub powinowactwa z członkami Rady Nadzorczej.
6. Pisemną zgodę na przetwarzanie danych osobowych dla potrzeb naboru zgodnie z przepisami o ochronie danych osobowych.
7. Zgłoszenie należy złożyć osobiście w biurze Spółdzielni Mieszkaniowej ROLBUD we Wrocławiu przy ul. Mokronoska 2 pok. 212, 52-407 Wrocław w dni robocze w godzinach od 9 do 15 w zaklejonej kopercie zabezpieczonej przed otwarciem bez pozostawienia śladów z dopiskiem „Konkurs na stanowiska Zastępcy Prezesa Zarządu Spółdzielni”, w terminie do 14 maja 2024 roku do godziny 15.
8. Zastrzegamy możliwość zakończenia lub unieważnienia konkursu bez podawania przyczyn.
9. Ogłoszenie zostanie opublikowane na co najmniej 14 dni przed upływem terminu składania ofert.
10. Rada Nadzorcza może zdecydować o dodatkowych sposobach opublikowania ogłoszenia.

Procedura konkursowa

1. Postępowanie konkursowe jest dwuetapowe
 - a. I etap - weryfikacja zgłoszeń pod względem formalnym i wstępna ocena zgodności z kryteriami wyszczególnionymi w ogłoszeniu, kwalifikacja osób do następnego etapu
 - b. II etap – rozmowy kwalifikacyjne z kandydatami, wyłonienie zwycięzcy
2. Przewodniczący Rady Nadzorczej wyznaczy termin posiedzenia Rady po upływie terminu wyznaczonego do składania ofert w celu przeprowadzenia I etapu konkursu.
3. W I etapie konkursu odrzuceniu podlegają oferty:
 - a. nie spełniające wymagań wyszczególnionych w ogłoszeniu
 - b. nie zawierające kompletu dokumentów wyszczególnionych w ogłoszeniu
 - c. złożone po terminie składania ofert
 - d. jednogłośnie odrzucone przez członków Rady na podstawie analizy załączonych dokumentów
4. Wszystkie osoby zakwalifikowane do II etapu konkursu zostaną o tym niezwłocznie powiadomione drogą elektroniczną i telefoniczną zgodnie z danymi kontaktowymi przekazanymi w zgłoszeniu.
5. Rozmowa kwalifikacyjna w ramach II etapu konkursu zostanie przeprowadzona w siedzibie Spółdzielni, a zaproszone osoby zostaną powiadomione o tym na co najmniej 3 dni wcześniej.
6. Podczas rozmowy kwalifikacyjnej należy przedłożyć do wglądu oryginały dokumentów, których kopie zostały dołączone do zgłoszenia. Przedmiotem rozmowy oraz oceny kandydatów będą między innymi:
 - a. tematy dotyczące działalności Spółdzielni Mieszkaniowej,
 - b. dotychczasowe doświadczenie kandydata w zarządzaniu zasobami spółdzielni mieszkaniowych,
 - c. wiedza w zakresie przepisów prawnych obowiązujących w spółdzielniach mieszkaniowych,
 - d. wiedza w zakresie zarządzania nieruchomościami,
 - e. znajomość środowiska Windows i programu Office,
 - f. wstępna koncepcja zarządzania obszarem techniczno-eksploatacyjnym,
 - g. umiejętności interpersonalne,

- h. preferowana formuła zatrudnienia,
- i. inne sprawy będące w zainteresowaniu członków Rady Nadzorczej.

7. Członkowie Rady Nadzorczej w głosowaniu tajnym wybiorą zwycięzcę konkursu. Wybrana zostanie osoba, która uzyska najwięcej głosów, ale ponad 50% pełnego składu Rady Nadzorczej tzn. co najmniej trzy głosy.

8. W przypadku, gdyby żaden z kandydatów nie uzyska wymaganej większości, do drugiej tury głosowania przejdą dwie osoby z najwyższą ilością głosów i spośród nich Rada Nadzorcza będzie miała prawo wyboru zwycięzcy lub odstąpienia od wyboru.

9. Wyniki głosowania niezwłocznie przekazuje się wybranym kandydatom. W przypadku rezygnacji danej osoby powtarza się głosowanie w celu wyłonienia kolejnego kandydata.

10. Osoba wybrana przez Radę Nadzorczą w terminie 7 dni od dnia rozstrzygnięcia postępowania konkursowego zostanie powołana na stanowisko Członka Zarządu lub w późniejszym, uzgodnionym terminie, wynikającym z obiektywnych uwarunkowań związanych z dotychczasowym zatrudnieniem tej osoby.

11. Rada Nadzorcza zastrzega możliwość anulowania postępowanie konkursowego na każdym etapie bez podawania przyczyn.